



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบสำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๒ ลงวันที่ ๙๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาล รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาลตำบล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ.
๑. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐	เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน	รับทราบ
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๓	เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน	รับทราบ

๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล...

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาลตำบล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ.
๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน	รับทราบ
๔. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน	รับทราบ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	รับโอน	รับทราบ

๕. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานพนักงานเทศบาล/พนักงานครู พ้นจากราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากราชการ วันที่	หมายเหตุ
๑	นางอารีญา พยายาม ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๗	กองการศึกษา ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- วัน เดือน ปี เกิด ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๔ - บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗
๒	นางสงบ เพชรประสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	กองคลัง ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	- วัน เดือน ปี เกิด ๑๐ เมษายน ๒๕๐๕ - บรรจุเมื่อ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑

๖. รับทราบ...

๖. รับทราบตามที่เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้รายงานว่าได้มีคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งรายนายก้อน จันทร์เทศ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอ่าวลึกได้ พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากขาดคุณสมบัติ (อายุครบ ๖๐ ปี) ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔ (๒)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนมเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๘. เห็นชอบให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายเฉลิมศักดิ์ ตองชู	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑๔-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลห้วยยอด อ.ห้วยยอด จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว ลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒. นางสาวกรมล เสรีรักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๒๘-๒๑๐๑-๐๑๕ กองการท่องเที่ยวและกีฬา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกันตัง อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา-มารดา -บรรจุเมื่อ ๒๗ กันยายน ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๓. นางสาวดารารัตน์ รุ่งนวล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๑-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลบิดา-มารดา ลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)

๔. นางสาวภัทรดา...

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๔. นางสาวภัทรดา บุรพาพิทักษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐.- บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลคลองปราบ อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๔๓ -วันที่โอน/รับโอน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
๕. นายประจิม ชูดำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๓๕-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๔๙ -วันที่โอน/รับโอน ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
๖. นางวิจิตรา พร้อมมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลควนเสารัง อ.ตะโหมด จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐.- บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ
๗. นางรินทร์ลนา เจ๊ะเลาะ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา ต.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	-เหตุผลในการโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๘. นางสาวศุภรัตน์ ทองนิม	ครู ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๒ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๑๐.-บาท	ครู ๒๑-๑-๐๘-๖-๕-๐๐๘๙๑ โรงเรียนวัดสำนักขัน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบจ.นครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๐,๘๑๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อดูแลบิดา มารดา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -วันที่โอน/รับโอน ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต
๙.นางเพชรณี เกิดผล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.บ่อน้ำร้อน อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ -เหตุผลในการขอโอน อยู่พื้นที่นาน และต้องการ หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๓๙ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)
๑๐.นางพรรณรายณ์ เวณมูล	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.โคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๒๕

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑๑. นางสาวชัชชญา ขุนราชเสนา	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	-ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ - บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๔
๑๒.นางสุทธีณี สาลีพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๑-๐๘๖๕-๐๐๐๘๐ โรงเรียน อบจ.กระบี่ กองการศึกษา อบจ.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๐๑-๒-๐๘๖๕-๐๐๓๒๑ โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๐๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ -เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดาซึ่งมีโรคประจำตัว -บรรจุเมื่อ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ - คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิชาเอกเคมี)
๑๓.นางสาวภคมน จงรักษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ย้ายกลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา สารสนเทศศาสตรบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๐.๔๕

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑๔.นางธัญวรัตน์ ห่อบุตร	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๖๓-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๕ อบจ.สระบุรี จ.สระบุรี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลเหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลมารดา และครอบครัว เพิ่มพูนประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๕

๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงาน  
เทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวริศา ชุคช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๙๒๕ สำนักงานที่ดินจังหวัดกระบี่ สาขาคลองท่อม อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาการบัญชี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๒๓

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล...



## ๑๐. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑	นายสุภาพ ช่วยชู ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๗,๖๔๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- วัน เดือน ปี เกิด ๓๐ มีนาคม ๒๕๐๘ - บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๓๑ - เหตุผลที่ลาออก รับราชการนาน

## ๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. น.ส.นิสาลักษณ์ ยิวประพันธ์ ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. น.ส.โสพิศ หับไทร ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุเป็นพนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจ กระบี่
๓. น.ส.อรทัย หมุกแก้ว ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น
๔. นายนภดล วราภรณ์ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สวนสาธารณะ	กองช่าง เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก ไปประกอบอาชีพอื่น

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาล...

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวกาญจนาพร คิดรอบ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	<b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - <b>ปริญญาตรี</b> ศิลปศาสตรบัณฑิต (อิสลามศึกษา) - ผ่านการฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์ พื้นฐาน ๑๒ ชั่วโมง จากสถาบันวิจัย และพัฒนา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) - ได้ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมการใช้ คอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๒. นายศิริพงษ์ พรหมหมอเฒ่า ผู้ช่วยครู	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b> <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - <b>ปริญญาตรี</b> ศึกษาศาสตรบัณฑิต (พลศึกษา) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๗ เม.ย. ๒๕๖๒ - ๖ เม.ย. ๒๕๖๗ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - <b>ปริญญาตรี/พลศึกษา</b> <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๓. นางสาวพิมพ์ผกา แก้วพวงค์ ผู้ช่วยครู	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)</b> <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - <b>ปริญญาตรี</b> การศึกษาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๙ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๘ พ.ค. ๒๕๗๐ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - <b>ปริญญาตรี/ชีววิทยา</b> <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๔. นางสาวกนกวรรณ เลียงวัฒนชัย ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์) <b>มีใบอนุญาตการสอน</b> ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๗ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - ปริญญาตรี/ฟิสิกส์ <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๕. นางสาวกรรณก กฤษชินทร์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๒๔ เม.ย. ๒๕๗๐ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - ปริญญาตรี/ปฐมวัย <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๖. นางสาวอารยา คงภักดี ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๔ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๙ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - ปริญญาตรี/ปฐมวัย <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐
๗. นางสาววันวิสา สัตย์จิตต์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <b>คุณวุฒิการศึกษา</b> - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) <b>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</b> ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๒ - ๑๙ พ.ค. ๒๕๖๗ <b>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</b> - ปริญญาตรี/ภาษาไทย <b>อัตราค่าตอบแทน</b> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๖๐

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๘. นายอาริน หม้อน้ำร้อน พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย</b> - ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ <b>เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี</b> - มีประสบการณ์ในตำแหน่งพนักงาน ขับรถยนต์ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากบริษัท เค. พี.จี เกรซ น้ำดื่ม จำกัด (ตั้งแต่วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน) <b>อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท</b>	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๕
๙. นางสาวบุญลิตา ช่างนา ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา</b> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต <b>คุณวุฒิที่จ้าง</b> -ปริญญาตรี <b>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</b>	สำนักปลัดเทศบาล ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๕๕

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ โดยการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ไปในคราวเดียวกัน (เอกสาร ๓)

๑๔. เห็นชอบให้ส่งเรื่องรายงานผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล รายนายวิเศษ นามวงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอ ก.ท.จ.กระบี่ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาล..

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) กรณี บรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑๕.๑ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจโดยมีผลเมื่อบุคคลที่ครองตำแหน่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และเทศบาลไม่อาจกำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง	สังกัด
๑	ทต.ศาลาด่าน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล
๒	ทต.คลองท่อมใต้	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓	ทต.คลองพน	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔	ทต.กระบี่น้อย	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๗	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๘	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๙	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐	เทศบาลเมืองกระบี่	ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๑	ทต.เหนือคลอง	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๒	ทต.อ่าวลึกใต้	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๕.๒ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้ตรงตามตำแหน่งพนักงานจ้างภารกิจดังกล่าวข้างต้น จำนวน ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕
๑	ทต.ศาลาด่าน	๐๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	สำนักปลัดเทศบาล	ร้อยละ ๓๑.๐๙
๒	ทต.คลองท่อมใต้	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๒๘.๗๑
๓	ทต.คลองพน	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๓.๙๕
๔	ทต.กระบี่น้อย	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๒.๔๐
๕	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๖	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๗	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๘	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๖	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๙	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๑๐-๐๐๑	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๑๐	ทม.เมืองกระบี่	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔	พยาบาลวิชาชีพ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๑.๙๐
๑๑	ทต.เหนือคลอง	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๒.๕๕
๑๒	ทต.อ่าวลึกใต้	๐๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒	นักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๓๓.๕๒

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม...

๑๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร คำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดที่แต่งตั้ง	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
นายพิชัย เพ็งนาค	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ๔๑ ๒ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองป่าตอง จังหวัดภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท	-ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต -ไม่ผ่านการอบรม



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

เอกสาร.....๑  
สำนักงานป้องกันและปราบปราม  
คดี ๗๐๗๗  
คดี - ๗ พ.ย. ๒๕๖๕  
คดี - ๗ พ.ย. ๒๕๖๕  
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๕.๒/ว ๑๐๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนรราชสิมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๓ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕  
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๔

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณี “ฉุกเฉินการแพทย์”

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติภารกิจด้านฉุกเฉินการแพทย์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.ท. ยังไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จําเป็นต้องสอบและปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวไว้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทํามาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และให้กำหนดเพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องของเกือกลูกกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (เพิ่มเติม) ดังนี้

- ๑) การแข่งขันวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มีนิวยอร์กเลย์บอล (รอบชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย) ด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒) การประกวดกิจกรรมพัฒนาทักษะทางพระพุทธศาสนา ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (การประกวดสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ)

๓) งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรม วิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียน ระดับชาติ โดยทั้ง ๓ รางวัล ยังมีน้ำหนักไม่เพียงพอที่จะกำหนดให้เป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จึงไม่เห็นชอบ

๓. การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์



**๒. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับอาชีวศึกษา) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ**

ระดับการศึกษา	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๒๔ ชั่วโมง/ ภาคเรียน
๑. ปฏิบัติการสอน		
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า แผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยงซึ่ง ต้องดูแลนักเรียนที่พักในหอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงาน วิชาชีพ อบรมวิชาชีพสู่ชุมชน ครูนิเทศในระบบทวิภาคี ครูนิเทศการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	

**๓. ภาระงานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา**

๓.๑ มีภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย เต็มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติการสอนด้วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

**๔. ภาระงานของตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เต็มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๔. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

- เห็นชอบรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน จำนวน ๑๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. การโค้ชและการพัฒนาทักษะทางสมอง (EFs) สำหรับผู้เรียนรู้ทุกช่วงวัย Coaching and training of Executive Functions for all

๒. การวัดและประเมินผู้เรียนแบบซีบีเอแอล Cognitive Based Assessment for, as, of Learning (CBAL)

๓. การศึกษาเชิงจิตวิทยาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในยุคชีวิตวิถีใหม่ Counseling psychology for developing learners' potentials in the new normal era.

๔. เทคนิคการจัดเรียนรู้สำหรับครูการศึกษาพิเศษ ในศตวรรษที่ ๒๑ Teaching and Learning Techniques for special education

๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ สร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ Development Training for Science, Technology and Mathematics Teacher to enhance learning management and the next generation teacher competencies

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู:กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (Communicative Language Teaching: CLT) ตามกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสหภาพยุโรป (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) English Teacher Development project to Improve Communicative Language Teaching : CLT) skill Basen on the commen Framework of Reference for Languages

๗. การออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกสำหรับสำหรับครูผู้สอนภาษาไทยในศตวรรษที่ ๒๑ Active Learning Design for Thai Language Teachers in the ๒๑st Century

๘. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและพัฒนาทักษะชีวิต Learning Management for Improving Ethical Behavior and life skill

๙. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพเพื่อส่งเสริมทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้แก่แก่นักเรียน Learning Management for Improving Ethical and life skill

๑๐. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต Development Training for Education Teacher to enhance Learning Management and life Skill

๑๑. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ: ศิลปะสร้างสรรค์ในศตวรรษที่ ๒๑ Creative Art in ๒๑ Century

๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

๕. ข้อเสนอแนวทางการสรรหาตำแหน่งปลัด ระดับต้นและระดับกลาง ที่ขาดแคลน  
- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. กรณีเทศบาลขอปรับปรุงตำแหน่งสายงานบริหารระดับต้นไประดับกลาง โดยไม่ต้องแก้ไขมาตรฐานทั่วไป ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิม ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณีเทศบาลขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น จะต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ที่ว่าง และรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหา หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว จึงสามารถปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้เพื่อให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อไป

๖. ร้องเรียนการรับโอนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลกรณีตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน

- กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจะต้องปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ ในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วน ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑ กำหนดให้การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มี

เหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งอาจโอนไปอยู่ในเทศบาลที่มีตำแหน่งว่าง (อยู่ระหว่างสรรหา) ได้ โดยตำแหน่งเดิมที่โอนออกจากเหตุดังกล่าวก็จะถูกลือคแทน เพื่อใช้ในการแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบล ก ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารโดยการรับโอนนาง ช ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล พ มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบล ก ซึ่งเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน (ว่างเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑) จึงต้องสวางตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ประกอบกับช่วงระยะเวลาดังกล่าว ก.ท. อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และยังมีได้มีมติให้เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วแต่อย่างใด

๗. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- เห็นชอบให้แต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือกเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ มีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๑. ส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้พิจารณาจากภารกิจ หรืออำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น โดยจะต้องมีความเกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. การมอบหมายผู้แทนส่วนราชการต้องเป็นผู้แทนที่ดำรงตำแหน่งเดียวกันกับผู้ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เนื่องจากการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นการประเมินของตำแหน่งที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน บางลักษณะงานเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด จึงจำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์เฉพาะด้านนั้นๆ หรือเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพประเภทเดียวกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ประเมินโดยไม่อาจใช้ผู้ที่ ดำรงตำแหน่งอื่นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลประเมินได้

๘. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวนุชรัตน์ กันทะวิไล

๒. นายปิยะณัฐ เชื้อบัณฑิต

๙. การแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลงานด้านด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพและด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (คณะที่ ๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแก้ไของค์ประกอบคณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ

- ผู้แทนส่วนราชการด้านการศึกษาในจังหวัด

- ปลัดเทศบาล

- ท้องถิ่นจังหวัด

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ขอรับการประเมิน

๑๐. ทาหรือการพิจารณาร้องทุกข์กรณีการดำเนินการทางวินัยและขอคัดสำเนาบันทึกการสอบ  
ข้อเท็จจริง

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป  
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว ในกรณีนี้นางสาว ท. ผู้ถูกกล่าวหา  
จึงไม่มีสิทธิร้องทุกข์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยได้

สำหรับกรณีที่นางสาว ท. ได้ร้องทุกข์กรณีนายกเทศมนตรีตำบล พ. ไม่อนุญาตให้คัดสำเนา  
บันทึกการสอบข้อเท็จจริงนั้น เห็นว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้อง  
ทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น  
กรณีหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีคำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ผู้ขออาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ  
วินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

.....

**สรุปผลการประชุม ก.อบต.  
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.**

.....

**๑. การเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณี “ฉุกเฉินการแพทย์”**

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติการกิจด้านฉุกเฉินการแพทย์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.อบต. ยังไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับผิดชอบและปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวไว้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และให้กำหนดเพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (เพิ่มเติม) ดังนี้

- ๑) การแข่งขันวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มีนิวอลเลย์บอล (รอบชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย) ด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒) การประกวดกิจกรรมพัฒนาทักษะทางพระพุทธศาสนา ซึ่งด้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (การประกวดสวดมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ)

๓) งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรม วิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียน ระดับชาติ โดยทั้ง ๓ รางวัล ยังมีน้ำหนักไม่เพียงพอที่จะกำหนดให้เป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่น่าชื่อเสียงต่อประเทศ จึงไม่เห็นชอบ

๓. การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปได้ดังนี้

**๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ**

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปประสงค์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

**๒. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับอาชีวศึกษา) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ**

ระดับการศึกษา	จำนวนชั่วโมงสอน ตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๑. ปฏิบัติการสอน	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๒๔ ชั่วโมง/ ภาคเรียน
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า แผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูพี่เลี้ยงซึ่ง ต้องดูแลนักเรียนที่พักในหอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงาน วิชาชีพ อบรมวิชาชีพสู่ชุมชน ครูนิเทศในระบบทวิภาคี ครูนิเทศการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	

**๓. ภาระงานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา**

๓.๑ มีภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติการสอนด้วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานด้านการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

**๔. ภาระงานของตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๔. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

- เห็นชอบรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน จำนวน ๑๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. การโค้ชและการพัฒนาทักษะทางสมอง (EFs) สำหรับผู้เรียนรู้ทุกช่วงวัย Coaching and training of Executive Functions for all

๒. การวัดและประเมินผู้เรียนแบบซีบีเอแอล Cognitive Based Assessment for, as, of Learning (CBAL)

๓. การศึกษาเชิงจิตวิทยาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในยุคชีวิตวิถีใหม่ Counseling psychology for developing learners' potentials in the new normal era.

๔. เทคนิคการจัดเรียนรู้สำหรับครูการศึกษาพิเศษ ในศตวรรษที่ ๒๑ Teaching and Learning Techniques for special education

๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ สร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ Development Training for Science, Technology and Mathematics Teacher to enhance learning management and the next generation teacher competencies

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู:กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (Communicative Language Teaching: CLT) ตามกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสหภาพยุโรป (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) English Teacher Development project to Improve Communicative Language Teaching : CLT) skill Basen on the commen Framework of Reference for Languages

๗. การออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกสำหรับสำหรับครูผู้สอนภาษาไทยในศตวรรษที่ ๒๑ Active Learning Design for Thai Language Teachers in the ๒๑st Century

๘. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและพัฒนาทักษะชีวิต Learning Management for Improving Ethical Behavior and life skill

๙. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพเพื่อส่งเสริมทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน Learning Management for Improving Ethical and life skill

๑๐. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต Development Training for Education Teacher to enhance learning Management and life Skill

๑๑. โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ : ศิลปะสร้างสรรค์ ในศตวรรษที่ ๒๑ Creative Art in ๒๑ Century

๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

๕. ข้อเสนอแนวทางการสรรหาตำแหน่งปลัด ระดับต้นและระดับกลาง ที่ขาดแคลน

- มีมติเห็นชอบดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มีคุณสมบัติครบถ้วน (ไม่เกิน ๔ ปี) ให้ปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางได้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น จะต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น ที่ว่าง และรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือว่างเกิน ๖๐ วัน และไม่มีปัญหาผ่านการสรรหาในตำแหน่งดังกล่าว จึงสามารถปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อไป

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งจากหัวหน้าสำนักปลัด/ ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง ตามข้อ ๒ แต่ปลัดยังเป็นระดับต้น (กลาง/ต้น) หากมีปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความพร้อมของส่วนราชการก็สามารถประเมินเป็นส่วนราชการระดับกลางได้

๖. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายชวลิต กลิ่นแฉ

๒. นายสาโรช ปานประดิษฐ์

๗. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “กองช่าง” เป็น “สำนักช่าง”  
- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็น สำนักช่าง

๒. ทหารเรือการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีนายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นคู่กรณีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา

- เห็นชอบดังนี้

๑. ตามนัยข้อ ๒๕ วรรคสี่และวรรคสิบเอ็ด ข้อ ๒๖ ประกอบข้อ ๔๙ วรรคสี่และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐาน ในเบื้องต้นอยู่แล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการทางวินัยทันที โดยกรณีความปรากฏแก่ ก.จ.จ. ว่านายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา ให้ ก.จ.จ.ตรวจสอบ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วพิจารณา และมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนเพื่อนายก อบจ.ออกคำสั่งแต่งตั้งตามมติ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนที่ ก.จ.จ. คัดเลือก สอบสวนแล้วเสร็จ ให้ทำรายงานการสอบสวนเสนอไปยัง ก.จ.จ. เพื่อพิจารณา และเมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๗๗ ของมาตรฐานทั่วไปฉบับเดียวกันมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ดังนั้น การพิจารณาความเป็นคู่กรณีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมของนายกองการบริหารส่วนจังหวัดจึงต้องถือเฉพาะตัวบุคคลระหว่างผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกับผู้ถูกสอบสวน ในขณะที่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เนื่องจากหากเป็นคณะกรรมการสอบสวนที่ ก.จ.จ. มีมติคัดเลือก เมื่อคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จจะต้องเสนอ ก.จ.จ. เป็นผู้พิจารณาความผิดและพิจารณาโทษทางวินัยผู้ถูกกล่าวหา

๒. กรณี ก.จ.จ.บ. ตรวจสอบแล้วเห็นว่า นาย น. นายกองการบริหารส่วนจังหวัด บ. ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหา จึงมีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวน ต่อมา นาย บ. ได้พ้นจากตำแหน่งนายกองการบริหารส่วนจังหวัด บ. ไปก่อนที่จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายกองการบริหารส่วนจังหวัด บ. คนใหม่ ยังคงต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามรายชื่อที่ ก.จ.จ.บ. มีมติคัดเลือก หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏนาย น. ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับ ผู้ถูกกล่าวหา ได้พ้นจากตำแหน่งไปก่อนที่จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ดังนั้น นายกองการบริหารส่วนจังหวัด บ. คนใหม่ จึงไม่ใช่ผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาและสามารถคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนซึ่งมีจำนวน องค์ประกอบและคุณสมบัติตามที่กำหนดในข้อ ๔๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ เพื่อทำการสอบสวนผู้ถูกกล่าวหาได้โดยให้รายงาน ก.จ.จ.บ. เพื่อยกเลิกมติที่คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว ทั้งนี้ หากนายกองการบริหารส่วนจังหวัด บ. เห็นสมควรที่จะแต่งตั้งผู้ที่ ก.จ.จ.บ. มีมติคัดเลือก ซึ่งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนต้องขอความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้้นั้นก่อน

๓. การเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งกรณี “ฉุกเฉินการแพทย์”

- เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติการกิจด้านฉุกเฉินการแพทย์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.จ. ยังไม่ได้มีการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับผิดชอบและปฏิบัติงานในลักษณะดังกล่าวไว้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งนักฉุกเฉินการแพทย์ และเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ และให้กำหนดเพิ่มเติมในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในกลุ่มที่ ๖ กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน (เพิ่มเติม) ดังนี้

- ๑) การแข่งขันวิทยุการบินแห่งประเทศไทย มีนิวอลเลย์บอล (รอบชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย) ถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒) การประกวดกิจกรรมพัฒนาทักษะทางพระพุทธศาสนา ซึ่งถ้วยพระราชทานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (การประกวดสวนมนต์หมู่ทำนองสรภัญญะ)

๓) งานมหกรรมความสามารถทางศิลปหัตถกรรม วิชาการและเทคโนโลยีของนักเรียน ระดับชาติ โดยทั้ง ๓ รางวัล ยังมีน้ำหนักไม่เพียงพอที่จะกำหนดให้เป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือกีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จึงไม่เห็นชอบ

๕. การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

**๒. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับอาชีวศึกษา) จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ**

ระดับการศึกษา	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ๑. ปฏิบัติการสอน	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๒๔ ชั่วโมง/ ภาคเรียน
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า แผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ครูที่เลี้ยงซึ่ง ต้องดูแลนักเรียนที่พักในหอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่บริการงาน วิชาชีพ อบรมวิชาชีพสู่ชุมชน ครูนิเทศในระบบทวิภาคี ครูนิเทศการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	

**๓. ภาระงานตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา**

๓.๑ มีภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์นวัตกรรม ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๒ ให้มีการปฏิบัติการสอนด้วย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานด้านการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติการสอนไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์

**๔. ภาระงานของตำแหน่งศึกษานิเทศก์**

ผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ มีภาระงานด้านกรนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพิ่มเวลา และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๖. รับรองหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน

- เห็นชอบรับรองหลักสูตรเพื่อพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน จำนวน ๑๒ หลักสูตร ดังนี้

๑. การโค้ชและการพัฒนาทักษะทางสมอง (EFs) สำหรับผู้เรียนรู้ทุกช่วงวัย Coaching and training of Executive Functions for all

๒. การวัดและประเมินผู้เรียนแบบซีบีเอแอล Cognitive Based Assessment for, as, of Learning (CBAL)

๓. การศึกษาเชิงจิตวิทยาเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในยุคชีวิตวิถีใหม่ Counseling psychology for developing learners' potentials in the new normal era.

๔. เทคนิคการจัดการเรียนรู้สำหรับครูการศึกษาพิเศษ ในศตวรรษที่ ๒๑ Teaching and Learning Techniques for special education

๕. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/คณิตศาสตร์ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณ สร้างสรรค์นวัตกรรมและพัฒนาสมรรถนะครูยุคใหม่ Development Training for Science, Technology and Mathematics Teacher to enhance learning management and the next generation teacher competencies

๖. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู:กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (Communicative Language Teaching: CLT) ตามกรอบอ้างอิงความสามารถทางภาษาของสหภาพยุโรป (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) English Teacher Development project to Improve Communicative Language Teaching : CLT) skill Basen on the commen Framework of Reference for Languages

๗. การออกแบบการเรียนรู้เชิงรุกสำหรับสำหรับครูผู้สอนภาษาไทยในศตวรรษที่ ๒๑ Active Learning Design for Thai Language Teachers in the ๒๑st Century

๘. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม: การจัดการกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาพฤติกรรมเชิงคุณธรรมและพัฒนาทักษะชีวิต Learning Management for Improving Ethical Behavior and life skill

๙. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครู : กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพเพื่อส่งเสริมทักษะชีวิต และทักษะอาชีพให้แก่ นักเรียน Learning Management for Improving Ethical and life skill

๑๐. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษาการจัดการกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะชีวิต Development Training for Education Teacher to enhance Learning Management and life Skill

๑๑. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการวิชาชีพครูกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ: ศิลปะสร้างสรรค์ในศตวรรษที่ ๒๑ Creative Art in ๒๑ Century

๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

.....

## (เอกสาร ๒)

บัญชีขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ  
แบบท้ายระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านบริหารจัดการภายใน สำนักงานหรือการบริหาร ราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับคุณวุฒิปริญญาตรี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ กท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาวชนันท์ธิดา ผกามาศ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต	๗ ปี ๑๑ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗)	๒๓,๗๑๐	๑-ต.ค.-๖๒ ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๓ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๓ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๔ -ระดับดีเด่น ๑-ต.ค.-๖๔ -ระดับดีเด่น ๑-เม.ย.-๖๕ -ระดับดีเด่น	-ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ผ่านการอบรมจากสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๗ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	๙๖	๙๘	๙๘

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงในวงเงินไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๒. การปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลตำบลเขาพนม

แบบสรุปผลการประเมิน  
การกำหนดตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ต้น  
เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมิน	รายละเอียด	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๖๐ - มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๓ - รวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๒๖	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๒	การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๘	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๓	การตรางบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา ๕๐ ล้านบาทขึ้นไป	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไป โดยไม่รวมเงินกู้ เงินที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน หรือค่าจ้าง จำนวน ๙๘,๒๑๘,๖๕๐ ล้านบาท	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน
๔	การประเมินตัวชี้วัดค่างาน(คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยกำหนดระดับส่วนราชการระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ ได้รับคะแนนประเมินตัวชี้วัดค่างาน รวม ๖๒๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน


คณะกรรมการรับรองว่า การตรวจประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการนี้ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ด้วยความรอบคอบและถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....  
(นายไชยยศ กัมทกุล)  
ประธานกรรมการ

สำเนาฉบับ  
(นางฉัฐรญา ขาวนวล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

เห็นควรทำเลขที่ ๓๑ กทจ. ๓๖๒ป.

(ลงชื่อ)..... 

(นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้

ผู้รับการประเมิน

**สำเนาฉบับ**



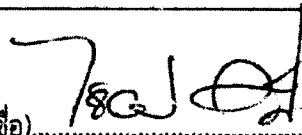
(นางณัฐรจา ขาวนวล)

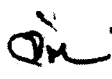
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


# สรุปผลการประเมิน


## ด้านการประเมินค่างาน


หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน</b>		
๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	89
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	77
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	77
<b>๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา</b>		
๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๖๐๐	59
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	98
<b>๓. องค์ประกอบด้านการระดมความคิด</b>		
๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	59
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบนองงาน	๑๕๐	69
๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตการรับผิดชอบ	๑๕๐	80
<b>รวม</b>	<b>๑,๐๐๐</b>	<b>6๒8</b>

(ลงชื่อ)  ประธานกรรมการ  
(นายไชยยศ กัณท์กุล)

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(ร.ร. อภิรักษ์ กัณท์กุล)

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(จ.ร. อภิรักษ์ กัณท์กุล)

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นางสุภาวดี กระแสร์สาร)

(ลงชื่อ)  กรรมการ  
(นายสาโรจน์ ไชยบุตร)

**สำเนาถูกต้อง**

(นางณัฐรุจา ชานวล)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ